



Programa Tu Oportunidad - Second Chance Education: claves para una intervención exitosa

TU OPORTUNIDAD – SECOND CHANCE EDUCATION

ONU Mujeres, junto al apoyo de la Fundación BHP, implementa esta iniciativa en 6 países paralelamente: Camerún, Jordania, India, México, Australia y Chile. El Programa desarrolla a nivel local, nacional y global- un sistema sostenible de empoderamiento de mujeres, que fomenta el acceso al trabajo y desarrollo de emprendimientos, fortaleciendo además las redes de apoyo de las participantes.

El programa cuenta con más de 5.000 graduadas y una Red de Mentoras con más de 140 voluntarias que han ofrecido asesoría a más de mil mujeres en temas específicos. Además, más de 530 mujeres han sido certificadas para convertirse en mentoras de otras mujeres y ser agentes de cambio en sus comunidades.

Luego de 3 años de ejecución, los resultados del programa son claros: un 37% de las graduadas han mejorado sus ingresos; 16% ha encontrado empleo; 19% ha regresado a la educación formal; 23% ha iniciado un nuevo negocio y un 36% de las mujeres han mejorado el negocio que ya tenían debido al programa.



CAMINOS DE APRENDIZAJE

Las mujeres participan en vías de aprendizaje, donde deben avanzar a través de una progresión de cursos basada en un plan de estudios con enfoque de género en cuanto al lenguaje, pertinencia y contenido. Además, se desarrollan conexiones con los ecosistemas locales de educación, emprendimiento y empleabilidad para potenciar las oportunidades de las mujeres de continuar su desarrollo personal, fortalecer su negocio y encontrar empleo formal.

Las participantes del programa pueden elegir entre dos rutas de aprendizaje: emprendimiento/ autoempleo o empleo dependiente/formación profesional. Cada ruta tiene un nivel básico y avanzado y la inscripción se realiza en base a las experiencias y motivaciones de cada participante. Ambos itinerarios se imparten a través de talleres sincrónicos y cursos asincrónicos. Luego de completar la capacitación, las participantes pueden participar en las mentorías realizadas por una de las más de 140 mentoras voluntarias del programa, quienes comparten en pequeños grupos sus conocimientos, experiencia y brindan asesoramiento en temas específicos. Al graduarse, las participantes son vinculadas al ecosistema de emprendimiento y empleo, siendo invitadas a ferias de emprendimiento, ferias de empleo, opciones de fondos y capital semilla, entre otros.

E-LEARNING

El aprendizaje es el eje de las capacitaciones de SCE, ya sea a través de centros físicos o completamente en línea. La metodología del programa permite flexibilidad en el desarrollo de los cursos y se adapta a las necesidades específicas que tienen las mujeres, como por ejemplo la conciliación con responsabilidades laborales y de cuidado, lo que promueve la participación de las mujeres y reduce la deserción.

El programa se imparte a través de una modalidad 100% en línea, incluyendo actividades sincrónicas y asincrónicas que se complementan con apoyo directo de facilitadoras. La modalidad remota ha permitido que las participantes puedan aprovechar los beneficios del e-learning: más flexibilidad en cuanto a cuándo y dónde acceden a los cursos y aprenden, sorteando las barreras que las mujeres enfrentan para acceder a oportunidades de aprendizaje, como son sus responsabilidades de cuidado, domésticas y laborales. Como resultado, se ha logrado llegar a mujeres de 244 comunas, con diversos perfiles demográficos y con una reducida tasa de deserción de las participantes de sólo 18%.

APOYO PERSONALIZADO

El apoyo personalizado sustenta la participación de las mujeres a lo largo de su trayectoria en SCE y se entrega a través de una variedad de enfoques que incluyen tutoría, mentorías, redes de pares y asesorías.

La modalidad 100% en línea del programa se complementa con soporte personalizado a las participantes a lo largo de todo el proceso de aprendizaje por parte de facilitadoras, tanto para orientar el fácil acceso a la plataforma y sesiones, como para atender las dudas y reflexiones sobre los contenidos y actividades.

Las facilitadoras del programa dan seguimiento al progreso de las participantes a través de Whatsapp, teléfono, correo electrónico o la aplicación web del programa, mientras que la red de mentoras voluntarias les ofrece apoyo personalizado en temas específicos de interés. Las participantes, graduadas, facilitadoras y mentoras pueden establecer contactos, brindar y recibir apoyo personalizado a través de la aplicación web del programa, un espacio digital creado para que toda la comunidad de SCE Chile se comunique en varios idiomas, comparta información y construya redes.



GENERACIÓN DE EVIDENCIA E INCIDENCIA EN POLÍTICAS PÚBLICAS

SCE se basa en su experiencia en el campo para abogar por la eliminación de las limitaciones estructurales a la participación de las mujeres en la educación, la formación y la incorporación al mercado laboral formal. SCE aboga por reformas de política pública y el apoyo a programas gubernamentales para mejorar la participación económica de las mujeres.

La generación de evidencia para la discusión de políticas públicas ha sido un pilar fundamental de trabajo del programa. Documentos desarrollados en temáticas tales como la deserción escolar y educación de segunda oportunidad con enfoque de género en Chile; la inclusión de mujeres en el sector tecnológico en Chile; experiencia y buenas prácticas en capacitación en línea para mujeres; entre otros son de libre acceso y se encuentran disponibles en la [biblioteca virtual de ONU Mujeres](#). SCE Chile también se ha posicionado en el campo de la atención a refugiados, siendo miembro de la mesa intersectorial para la acción social de refugiados y solicitantes de asilo, liderada por el Ministerio del Interior e integrada por sociedad civil, academia y sector público. SCE Chile ha contribuido al diseño del programa del Ministerio del Interior, asegurando la incorporación del enfoque de género en sus iniciativas. También ha apoyado el desarrollo del protocolo de derivación entre los miembros de la mesa y el seguimiento de los casos de solicitantes de asilo.

ALIANZAS PARA LA SUSTENTABILIDAD

Parte del eje central de SCE es la cooperación multisectorial con el objetivo de articular con Gobierno, Sociedad Civil, Sector Privado, y otras Agencias del Sistema de Naciones Unidas. ONU Mujeres ha desarrollado alianzas a nivel local, nacional, y global para fortalecer la implementación del programa con el objetivo de lograr un escalamiento sostenible.

El programa aboga por la reducción de brechas de género en tecnología y STEM y por la inclusión de mujeres en sectores industriales masculinizados a través de alianzas multisectoriales. La colaboración entre SCE Chile y Finning, por ejemplo, ha ofrecido capacitación y oportunidades laborales en el sector de la minería en Chile, mientras que la alianza con la empresa de telecomunicaciones Claro Chile ha capacitado a más de 1000 mujeres en habilidades digitales.

El programa también ha establecido alianzas con instituciones internacionales como el Observatorio Europeo Austral (ESO) para capacitar e incluir a mujeres en astronomía y en la cadena de valor de los observatorios. Como resultado, actualmente tres mujeres trabajan en el observatorio de Paranal. Por otro lado, el acuerdo de colaboración con la red de bibliotecas públicas Biblioredes y la Fundación NTT Data busca ofrecer talleres y capacitación en habilidades digitales avanzadas a mujeres y niñas, especialmente en comunidades rurales e indígenas en el sur de Chile. En tanto, en el marco del trabajo por la inclusión de mujeres refugiadas, SCE Chile trabaja en colaboración con ACNUR, CEPAL y el Ministerio del Interior. La iniciativa también cuenta con el apoyo de Microsoft. Estas asociaciones han permitido ofrecer a mujeres refugiadas clases de español, alfabetización digital, apoyo laboral y asistencia legal.



INSERCIÓN LABORAL DE MUJERES JÓVENES EN ÁREAS MASCULINIZADAS

SCE se suma al trabajo realizado por ONU Mujeres a través de sus programas, alianzas y generación de conocimiento para promover la incorporación de mujeres en STEM, acortar las brechas de género y así avanzar en los objetivos de desarrollo sostenible.

El programa ha desarrollado una iniciativa que ofrece acompañamiento e intermediación laboral para mujeres jóvenes (entre 18 y 32 años) con intereses en áreas STEM y sectores masculinizados. El proceso inicia con un diagnóstico sociolaboral que permite acompañar de manera personalizada a las participantes, quienes luego participan en talleres grupales que abordan, entre otras temáticas, los estereotipos de género presentes en los puestos de trabajo. Además, se ofrecen orientaciones individuales, espacio en que se propicia el empoderamiento, se resignifican trayectorias de vida y laborales y se refuerza la autoconfianza para enfrentarse al proceso de gestión laboral. Finalmente, se desarrolla un plan de búsqueda de empleo incentivando la autonomía a través del registro en los portales de empleo más importantes en estas áreas. Una vez que las mujeres comienzan un nuevo trabajo en áreas masculinizadas son acompañadas y motivadas por una preparadora laboral. El programa logró la inserción laboral de 50 de las 110 mujeres que terminaron el proceso, equivalente a una tasa de éxito del 46% de las participantes. Las áreas en las que se emplearon corresponden principalmente a tecnología, transporte y construcción.

FORMACIÓN DE MUJERES LÍDERES

SCE contribuye al desarrollo de liderazgo feminista inclusivo y diverso como un factor fundamental para el avance en la equidad de género.

SCE ha implementado una escuela de liderazgo, diseñada para mujeres que actualmente son líderes en diferentes instancias, ya sea de su comunidad o de alguna institución a la que pertenezcan. Tiene por objetivo fomentar el liderazgo de las mujeres y su participación en la comunidad, fortalecer sus capacidades, conocimientos y herramientas para que sigan su rol de líderes y finalmente promover redes de intercambio de experiencias de mujeres a lo largo del país. Las participantes avanzan a través de 3 módulos, donde se imparten talleres basados en coaching ontológico, constructivismo y aprendizajes por experiencia; transversalmente se incorpora el enfoque de género. Durante todo el proceso se cuenta con el acompañamiento personalizado de una mentora para cada participante, quienes son responsables de comunicar los objetivos generales y específicos de la escuela, además de chequear que las mujeres tienen todas las condiciones para participar activamente de las actividades.



ONU Mujeres / Pablo Sanhueza



www.unwomen.org
www.facebook.com/unwomen
www.twitter.com/unwomen
www.youtube.com/unwomen
www.flickr.com/unwomen